

Referat:

FOA's afdelingsbestyrelsesmøde onsdag den 16. marts kl. 8.45 – 15.30

Tilstede:

Ulla Gram, Lone Smedegaard, Jytte Flyvbjerg Kristiansen, Jørgen Johansen, Tina Groth, Lotte Christensen, Brian Dinesen, Michael Dahl, Per Brobæk Madsen og Berit Weitemeyer.

Afbud: *Benny Andersen, Lene Blume, Kim Barslund, Susanne Klausen, Niels Jørgen Kristensen, Karen Munk Andersen og Majbrit Landbo.*

Dagsorden:

1. Velkomst ved Ulla Gram

Ulla byder velkommen og orienterer om at der er stor aktivitet i huset i dag.

2. Valg af ordstyrer (*Kim og Lone*) og referenter (*May-Britt*)

Lone Smedegaard. May-Britt

3. Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

4. Godkendelse af referater

a. Bestyrelsesmødet den 20. januar – **bilag 1.**

Godkendt

b. Ekstra ordinært bestyrelsesmøde den 28. januar **bilag 2**

Godkendt.

c. Ekstra ordinært bestyrelsesmøde den 25. februar **bilag 3**

Godkendt

d. Politisk Ledelsesmøde den 21. februar – **bilag 4**

Taget til efterretning

e. Politisk Ledelsesmøde den 7. marts (er ikke godkendt) – **bilag 5**

Taget til efterretning.

5. Folketingsvalg 2011

Hvordan angriber vi det, når vi vil have en ny politik?

Udvælger vi nogen temaer, som vi vil arbejde for bliver en del af valgkampen?

Politik for bevillinger, tilskud og støtte for FOA Silkeborg-Skanderborg bilag 6

Ulla orienterer om forespørgsel fra andet fagforbund hvilket medfører at der skal være en drøftelse i afdelingsbestyrelsen om hvordan vi forholder ifht et kommende folketingsvalg. Vi støtter op omkring det der er til gavn for vores medlemmer. Desuden skal vi forholde os til at der er medlemmer som stemmer på den blå blok.

Silkeborg kredsen er delt i to og Skanderborg kredsen rækker helt over til Samsø.

Omkring valgmøder vil det blive i samarbejde med LO, Vores opgave er at synliggøre hvilke interesser vi har, f. eks at spørge ind til hvad kommende folketingsmedlemmer vil gøre ved nedslidning af medarbejdere eller slankning af den offentlige sektor.

Daglig ledelsen skal have afklaret, her i afdelingsbestyrelsen, hvor langt FOA Silkeborg-Skanderborg, som fagpolitisk fagforening strækker os i en valgkamp. Vi kommer til at forholde os til at et flertal i FU (forretningsudvalget) i LO Silkeborg/Favrskov vil annoncere for støtte til venstrefløjen.

Dagsannoncer – opslag til arbejdspladserne med ”dette tænker FOA” omkring de fremtidige offentlige arbejdspladser, dagpengeperioden, arbejdsmiljø og meget mere, kan også være en mulighed.

Kongressens ”ti bud” favner bredt og spørgsmålet er hvilke temaer vi vælger.

En afdelingsbestyrelsesdag med folketingsvalg på dagsorden er en mulighed, hvor vi drøfter tema et par timer og derefter udfærdiger en handleplan på hvordan vi får handlet på vores beslutninger og får budskabet ud på vores arbejdspladser. Vi vil, ved at afholde en hel dag, kvalificere vores beslutninger. Det er vigtigt at debattere hvilken retning vi vil i, når vi tager afsæt i det der sker i dag, afskedigelser – besparelser – dagpengeregler osv.

Kerneområdet er den offentlige sektor. Dagpengeretten (nu to år) og optjening af denne. Løntilskud og brugen af dette plus retten til at optjene dagpenge i løntilskudsjob. Uddannelsesmuligheder for vores medlemmer og kommende medlemmer. Vi skal debattere dilemmaer for vores medlemmer.

Der afvikles et aftenmøde for alle bestyrelserne, hvor ”De ti bud” og ”fair løsning” vil være udgangspunktet i vores drøftelser. Politisk ledelse/daglig ledelsen får det arrangeret.

Skulle vi blive ”overhalet indenom” og Løkke udskriver valg (lige om lidt) forholder Daglig Ledelse sig til den vedtagne bevillingspolitik, (2. dec. 2009) der ikke gav anledning til ændringer.

FOA ønsker en ny landspolitik.

6. Budget 2012

Drøfte fordelingen mellem afdeling, sektorer og akut budgettet

a. Akut budget **bilag 7**

Der ønskes en drøftelse af hvordan vi fremadrettet ”skruer” vores budgetter sammen. Afdelingsbudget, sektorbudget, uddannelsesbudget (AKUT-penge til vores TR-udd.).

AKUT-fonds midlerne, og brugen af disse orienterer Ulla. Midlerne kører over en treårig periode og vi er lige nu i år to.

Sektorkonferencer har tidligere ligget i sektorbudgettet, og vi skal have en drøftelse af om AKUT-midlerne der jo kan dække dette, medfører at sektorerne henstiller pengene til afdelingen, hensættelse og ”låser” pengene så vi ad den vej har fællesmidler til yderligere uddannelse. Det anbefales at der er hensættelser i afdelingen når vi satser på meget uddannelse (som muligvis vil medføre overforbrug). Regnskabet der blev fremlagt omkring AKUT på Hovedbestyrelsesmødet viser at der på landsplan er overforbrug. Det rent tekniske omkring det her AKUT-fond kunne være rart at få mere indblik i, da der er helt klare beskrivelser omkring undervisning og kursusdøgn.

Daglig ledelse giver sektorerne en redegørelse omkring AKUT-fondsmidler og fra sektorerne bliver der hensat når der er sektoraktivitet. Hensættelsen går til fællesskabet.

Det er en enig afdelingsbestyrelse der fastslår at AKUT-fondsmidler bruges til uddannelse.

b. ”Udmøntningen” af sektorbudgetterne **bilag 8**

Beslutningen fra 2007 er igen i år udgangspunkt til de budgetter der er lagt for sektorerne. Orientering om det dobbelte grundbeløb ift. ”den nye sektor”. Regnskabsmæssigt kan vi ikke bogføre med kun en sektor da det er to sektorer på landsplan. Sektoren har nu en mulighed for at afvikle aktiviteter så vores faglige niveau for vores TR bliver højere og endvidere er der også mulighed for fælles medlemsaktiviteter. Det vil koste ekstra her i starten for sektorens medlemmer. Grundbeløbet x to bliver herefter debatteret og der er dilemmaer i organisationen. Historikken omkring k/s og årsag til at de to sektorer blev sammensmeltet, bliver herefter genopfrisket. Herefter drøftelse af K/T/S bestyrelsens størrelse og fremtidens arbejde for at synliggøre sektoren for medlemmerne så medlemmerne kan se sig selv som en del af FOA, hvilket allerede har båret frugt ift de regionsansatte.

Når vi har regnskabet for 2010, har vi et grundlag til 12 budgettet og der opfordres til at sektorerne allerede nu begynder at reflektere over hvordan 12 budgettet skal skrues sammen. Hvor vi fx drøfter, hvad er det vi gerne vil....

En enig afdelingsbestyrelse beslutter at grundbeløbet skal harmoniseres i 2013 budgettet.

7. Nyt fra Daglig Ledelse:

a. Medlemsmøde den 29. marts.

Der bliver afsendt postkort fra afdelingen i dag eller i morgen omkring medlemsmøde og overenskomsterne.

b. Urafstemning.

Alle skulle meget gerne have modtaget materialet, som medfører at nogle af vores mellemledere vil være dybt frustreret, da deres OK (overenskomst) er ”strandet”, det er en fælles OK mellem FOA & Lederne.

c. Generalforsamling.

Daglig ledelse har undersøgt mulighederne i Skanderborg og det er endnu ikke lykkedes at få en endelig pris fra de spurgte steder. Afviklingen af afdelingens generalforsamling finder sted enten den 5. eller 6. oktober 2011.

Drøftelse af problematikken om et sted hvor vi kan være..... prisen og fleksibiliteten de steder hvor vi kan være. Det gør det meget svært at finde et egnet sted at afvikle generalforsamlinger. Vi vil dog fortsat afsøge området for afvikling af generalforsamling i Skanderborg området. Der skal naturligvis være ordnede forhold det sted hvor generalforsamlingen afvikles.

8. Arbejdsmarkedspolitik.

a. Orientering om situationen i Skanderborg kommune. **Bilag 9 a, b, c, d, e, og f**

Brian fremlægger ud fra arbejdet i HMU.

Det er desværre lidt noget skrammel at det er kørt et løb i MED i stedet for Kommunen som arbejdsgiver og organisationerne som forhandlingsberettiget.

Ledelsen, Skanderborg Kommune vil meget gerne have drøftet problematikken omkring de arbejdsløse og ud fra referatet fra MED kan man desværre ikke se hvor meget uddannelse drøftelsen på MED-mødet eksempelvis har fyldt i debatten.

Vi står allerede der hvor der skal være en fordeling områdevis på jobtræningspladser og om et øjeblik vil det være det lokale MED der skal tænke, stillinger – stillingsbeskrivelser på arbejdspladsen, hvor vi skal have arbejdsløse ud i jobtræning. Det er gået rigtig rigtig hurtigt, men oven i det er der nedsat en arbejdsgruppe der har til formål at udfærdige et informationskriv og her begynder det at gå rigtig rigtig hurtigt, den nye finanslov har sin del af skyld ift. refusionstænkning i Jobcentret.

Der udfærdiges lynhurtigt bilag som arbejdsgruppen ”godkender” der er ikke ”nikket imod” og gruppen var desværre ikke vågen nok til at stoppe forløbet. Det mest beklagelige er at der ikke er en ren FOA melding på dette.

Ulla orienterer om, at der faktisk ligger en aftale mellem KIS og Skanderborg Kommune som arbejdsgiver som det ser ud til ikke er brugt.

Et andet kritikpunkt er at forhandlingsstoffet i dette er, hevet ind i MED og omkonverteret til høringsstof. Herved holdes organisationerne ude.

Desværre er der ikke ”skyggen” af den arbejdsløses perspektiv i det her. Den arbejdsløse, klipper af sin dagpengeret og spilder egentlig de sekt måneder hvis der ikke kommer perspektiv på. Det er ikke kun HMU der har nikked til dette men også byrådet har accepteret dette.

Desværre ligger dette slet ikke op at det som afdelingsbestyrelsen har sagt og opgaven nu er at komme i god og konstruktiv dialog med Skanderborg Kommune. Allerede i morgen er der møde med personalechefen Runa Brøchner, hvor dette er dagsordensat og vi vil komme ind omkring rotationsprojekter.

Har HMU overhovedet gjort sig nogen tanker om, hvor de arbejdsløse skal placeres? Hvor stor en del vil berøre FOAs arbejdspladser.

Merbeskæftigelseskravet vil blive fastholdt, så der kan ikke komme arbejdsløse ind på arbejdspladser hvor der har været nedskæringer.

Omkring tal er det faktiske tal nu 325 og ikke 375. 290 pladser vil være job med løntilskud. Praktikpladser og aktivering af sygemeldte indgår ikke.

Pædagogmedhjælper- og husassistenter vil det ikke være muligt at oprette pladser inden for, da der er mange i gang inden for de områder.

Omkring merbeskæftigelseskravet vil det være meget svært at skaffe pladser da der også i Skanderborg har været nedskæringer. Eksempelvis er taksten for børnepasning nedsat hvilket jo gør at der er nednormering og vil merbeskæftigelseskravet så kunne overholdes her? Det handler vel i bund og grund om at det arbejde som den arbejdsløse skal ud og udføre, ikke skal være det samme arbejde som en fyret lige har udført. Den store forskel er at fordelingen af pladserne nu ligger i områdeMED og her bliver det svært for vores medlemmer at tage stilling til hvor løntilskudspladsen skal oprettes.

I morgen vil drøftelsen gå på at det er lagt ud i lokalMED og det er en ulighed. Der er nogen her fx på børneområdet der får meget at sige omkring de arbejdsløse der ikke har uddannelse. Desuden skal det klargøres hvad der ligger i de forhandlingsrettede organisationer. Det der er sket er ikke i orden over for HMU-medlemmerne det er absolut ikke ordentlighed.

En anden problemstilling som også skal drøftes er at vi FOA får nok 70 % af det her. Hvis vi formår at organisere dem har vi også en stor mængde der mister dagpengeretten om et år. Det bliver rigtig meget svært at forholde sig til.

Mødet i morgen, daglig ledelse og sektorformændende, vil naturligvis gøre opmærksom på at dette ikke er ordentlighed og måden det er foregået på, samt oprettelsen af løntilskudspladser absolut ikke matcher vores afdelingsbestyrelsesbeslutning.

b. Orientering om situationen i Silkeborg kommune. Bilag 10

Orientering om den indgåede aftale og vi prøver at have en tilgang til, at de pladser vi skal have, vil vi have oprettet hurtigst muligt. Per og May-Britt har talt om hvordan vi systematiserer det og der er nu aftalt møde med O&P.

Det går faktisk rigtig fint med en del af lederne hvor vi har været ude og få kontrakter. Hvis lederen ikke vil udfærdige en kontrakt sige vi simpelthen nej til at oprette pladserne. Når vi er ude på arbejdspladsen sikre vi jo at TR ikke bliver "gidsel" i oprettelsen af løntilskudspladsen. Der orienteres om at "der tonses derud" ude i systemet med tanker om hvordan "man" får oprettet løntilskudspladser. Orientering om fælles ejendomsadministration, hvor der påtænkes et ansættelsesstop, hvilke også vil betyde noget for oprettelsen af løntilskudspladser.

FOAs tilgang er at oprette pladser, også hvis der ikke er nogen at ansætte så vi har pladsen. Når vi først har udført denne kæmpe indsats vil vi få ro på. Orientering om 3Fs tiltag ift. tre måneders løntilskud, når dagpengeperioden er halveret. Omkring vores nyuddannede skal vi være opmærksomme på at de er bagud på point da de ikke har et arbejdspladsnetværk. Det er også vigtigt at de holder deres kompetencer ved lige.

9. Nyt fra regionen, herunder:

a. Hvad ske der på Regionhospitalet Silkeborg – MED aftalen m.v.

Ledelseslaget er ved at være på plads, hospitalsledelsen blev som forventet og næste lag, centerledelsen, er næsten som forventet. I det ene center er der ansat tre selvom aftalen var to og det giver lidt støj på linjen. Omkring gyn. Afd. Drøftes det hvor personalet skal placeres. Horsens, Viborg, og så er der placering af nogle social- og sundhedsass bliver på RHS. Serviceass har fået lovning på at blive på RHS. På det medicinske område skal spares 12,8 mill. Og målet er at fyre så få mennesker som muligt. Håber på at vi bibeholder fordelingen i Silkeborg, så det ikke får affekt som i Viborg hvor social- og sundhedsass er meget ramt.

MED-struktur skal drøftes i morgen, da det hele skal være på plads inden første april. Fordelingen er ikke endelig, men vi må forholde os til hvad der står i aftalen. Det er svært at forhandle MED på plads når TR-strukturen ikke er på plads. Vi må jo se hvad de siger i morgen formiddag. Udpegning af lederne har medført at nogle af vores ledere fra Silkeborg er godt placeret så samlet kører processen okay.

Organisationssamarbejdet i DRO er opmærksomme på at "de er ved at pille i skelettet" og formanden fra DRO er sat på, at tage den øverste ledelse i ed på at det her går lige stærkt nok ift. rigtig mange ting. Det håber vi naturligvis giver pote. Herunder orienteres om at der sidder både AC – FTF og LO med til alle forhandlinger.

b. DRO

Der afvikles generalforsamling 3. maj 2011 og der vil blive en kontingentforhøjelse. Den nuværende kasser stopper så der vil blive en plads i FU i DRO. Det vil rigtig godt at FOA får endnu en stemme ind i det FU og det ligger måske mellem Randers og Silkeborg, så vores fagområder ikke bliver helt "kørt over ende" og det skal vi altså ind og udfordre i det regionale samarbejde.

c. RMU – Regionen.

Lotte er udpeget og officielt bliver det sendt her den 24. marts. 2011 og vi bliver rigtig bredt repræsenteret. Der er taget initiativ til at danne netværk for RMUerne og HMUerne. Dette netværks skal prioriteres. Vores tillidsmænd skal have lov til at mødes og snakke dagsorden til RMU.

Fra det sidste RMU-møde har formanden kommenteret at organisationerne har haft en drøftelse med regionspolitikkerne.

Vi har da formået at få noget ud af det, for nogle af de ting vi snakkede med politikkerne kan vi da godt se i den nye struktur.

10. Nyt fra Silkeborg området, herunder:

a. Hoved-MED

Der er møde d.d. Der snakkes også her struktur og fremtid og HMU er opmærksomme på forhandlingsstof og at organisationerne skal ind. En anden ting der vil komme til at fylde i fremtiden er alt omkring frivillighedsarbejdet. Vi har også her en masse ping pong med den ordførende direktør, der syntes at b-siden ikke skal være for bredt repræsenteret i det udvalg der drøfter frivilligt arbejde. Målet er jo at få gratis arbejdskraft ind på vores arbejdspladser. Her vil vi få en debat omkring tavshedspligt – ansvar – børneattester osv. så der er meget store udfordringer i dette. Det kan være svært at sidde relativt alene i et udvalg der arbejder med disse problemstillinger.

Herunder orienterer Lone om at hun skal deltage i en paneldebat omkring frivillighed. Der afholdes derfor lige et "klæ´ på møde".

b. DKK

Der arbejdes med en sammenlægning mellem FTF DKK og muligvis AC og det kommer til at hedde "fagligt fællesskab". Dette betyder ikke indskrænkning med derimod udvides med det antal pladser dette fællesskab nu giver anledning til. Der vil blive en formand LO to næstformænd LO – FTF og herefter udpeger organisationerne efter et antal pladser de nu er berettiget til. Hvem der bliver indstillet fra FTF ved vi endnu ikke. AC bliver inviteret til et møde så AC er helt med på hvad fagligt fællesskab forventes og det vil være rigtig fint at få gruppen tæt på. Vi har brug for gensidigheden.

c. LO Silkeborg-Farvskov

Der har været afviklet repræsentantskabsmøde hvor Viggo blev genvalgt som LO-formand. Forslag om at nedsætte en tænketank, ”hvordan kan vi komme videre med alle de udfordringer vi står over for” Daglig ledelse vil vide præcis hvad det indeholder at være med i tænketanken. Efterlønsaktiviteterne skulle have været opfulgt her den 15. april men er lagt lidt på stand by. Der har været nogle stykker der har afholdt møde omkring efterlønsdebatten og det kan være det kan tages op igen omkring sept. LO har også udfærdiget en samarbejdsaftale med jobcenter silkeborg, hvor jobcentret er myndighedsdel. Opfylder jobcentret aftalen, er vi godt kørende.

1. maj starter på torvet den 30. april kl. 22, og første taler går på kl. 00.01.

11. Nyt fra Skanderborg området, herunder:

a. Hoved-MED

Man arbejder fortsat på sygefraværs indsatsen ift. trivsel og fastholdelse på arbejdspladserne. Der bliver pustet ny energi i det med nye tanker. Fastansættelse af fastholdelseskonsulent. Desuden kan arbejdspladsen vinde en pris hvis arbejdspladsen har haft det største fald i sygefraværet i årets første kvartal. Prisen skal bruges til at udvikle tiltag på arbejdspladsen. En årspris kan også vindes hvis arbejdspladsen har haft det største fald. Der sættes et projekt i gang omkring ulykker/forbyggelse af ulykker. Tiltag omkring Arbejds miljøorganisationen og trivselsundersøgelsen. Der skal udfærdiges en tilbundsgående analyse omkring organisationens indflydelse på fraværet. Sygefraværet er pt. kommet ned omkring landsgennemsnittet. Hvad bliver der gjort når analysen foreligger? Bliver der handlet på det analysen beskriver og er der afsat midler til handling. Selvfølgelig skal der holdes ”hånd i hank” med det og vi har vores egen repræsentant i gruppen. Den del der handler om at man prisbelønner arbejdspladser med lavt sygefravær gør at vi kommer til at drøfte om vi er gammeldags eller innovative når belønning for ikke at have sygefravær bliver indført. Hvornår blive det individualiseret og de der ikke syge bliver honoreret? Det skal vi til at forholde os til. Miste vi grebet i at have en faglig fælles overenskomst? Vi bliver rigtig meget udfordret på de tiltag der sker ude på vores arbejdspladser, så vi skal til at bruge den dokumentation der ligger på arbejdspladserne via APV. Mistrivselen ude på arbejdspladserne viser nogle af de mekanismer vi som mennesker indeholder. Aftalestof og hvad vi tænker om at give køb på lidt her og der skal vi være skarpe på.

Der bliver en drøftelse i afdelingsbestyrelsen om skred i vores aftaler og de individuelle aftaler der af og til bliver givet udtryk for at medlemmerne ønsker.

b. KIS

Der har ikke været afviklet møde. Samarbejdet er noget svært og nu må vi begynde at nærme os om man vil det her, så FOA ikke lægge kræfter i at få det til at køre i KIS hvis ikke alle organisationer ønsker det.

c. LO-kal Skanderborg

Også her har der været afviklet rep.møde. 1. maj er godt på plads og vi køre traditionel 1. maj fra kl. 11 til kl. 14 samme sted som sidste år for foden af kulturhuset.

12. Eventuelt.

Per giver orientering om at Social- og sundhedsskolen her i byen har købt sig selv og samtidig har købt sygeplejeskolen. Det vil blive en stor skole og vi får herved samlet alt vores uddannelse igen og vil ikke have hold ovre på kanstaniehøjvej. Hermed er fusioner og samarbejde med andre skoler lige nu på stand by og alle uddannelser inden for vores område, foregår på Rylevej.

Der er ansat ny kommunaldirektør i Skanderborg pr. 1. maj. 2011.

Evaluering af dette møde

Det har været et godt møde i dag hvor der ikke er brugt så mange forkortelser og er de brugt er betydningen fulgt med. Forkortelseslisten komme ud med referatet. Der har været en rigtig god stemning trods alvorlige pkt. Godt at det er forskellige der fremlægger. Når mødet fra start signalerer at vi når det her giver det noget andet og vi føler os ikke presset. Ordstyrer takker for go´ ro og orden kl. 14.10 med påmindelse om at vi ses den 22. marts, til temadag.